



Ljubljana, 12.01.2018
MIM/KnaM

Čezmejno izvajanje storitev z napotnimi delavci po 01.01.2018

S 01.01.2018 se začnejo uporabljati določbe Zakona o čezmejnem izvajanju storitev¹ (v nadaljevanju ZČmIS), ki določa pogoje, pod katerimi lahko pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti, s sedežem v Republiki Sloveniji, začasno izvajajo storitve v drugi državi članici EU oz. v državah članicah Evropskega združenja za prosto trgovino.

Ta zakon se ne uporablja za napotitve delavcev v tretje države. Glede napotitev delavcev v tretje države je potrebno preveriti zakonodajo države, kamor so delavci napoteni.

Ta zakon določa tudi pogoje, pod katerimi lahko pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti, s sedežem v drugi državi članici oz. članici Evropskega združenja za prosto trgovino, izvajajo storitve v Sloveniji.

Pogoji za čezmejno izvajanje storitev

ZČmIS v 4. členu določa pogoje za čezmejno izvajanje storitev delodajalcev. Delodajalec izpolnjuje z zakonom predpisane pogoje:

- a) v kolikor običajno opravlja dejavnost v Republiki Sloveniji. Ta pogoj je izpolnjen, če je - poleg drugih pogojev - bilo maksimalno 80% zaposlenih napotnih
- b) ne krši pomembnejših določb delovnopravne zakonodaje, ki se nanašajo na pravice delavcev
- c) če napoteni delavci običajno ne opravljajo dela v državi napotitve
- d) če se storitve izvaja v okviru registrirane dejavnosti delodajalca in
- e) če se storitve izvajajo na enega od dovoljenih načinov.

¹ Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (Uradni list RS, št. 10/2017)

TPA svetovanje,

podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, ss. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albanija | Avstrija | Bulgarija | Češka | Hrvaška | Madžarska | Poljska | Romunija | Slovaška | Slovenija | Srbija
Neodvisni član Baker Tilly Europe Alliance

Podrobnosti v zvezi z zgoraj navedenimi pogoji za čezmejno opravljanje storitev delodajalcev so zakonsko določeni.

Če se storitev ne izvaja na enega od teh načinov je potrebno preveriti ali gre za opravljanje dela, na podlagi katerega se mora delavec vključiti v socialno zavarovanje v tej državi.

Obveznosti delodajalca oz. samozaposlene osebe pri čezmejnem izvajanju storitev

Za izpolnjevanje obveznosti v skladu z ZČmIS mora delodajalec oz. samozaposlena oseba pred začetkom izvajanja storitev pridobiti potrdilo A1. Zakon zahteva še izpolnitev drugih obveznosti.

Izdaja potrdila A1

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) v skladu z 8. členom ZČmIS izda potrdilo A1. **Vloga za izdajo potrdila A1** se vloži prek **portala e-VEM**, vendar ne prej kot **30 dni pred predvidenim začetkom čezmejnega izvajanja storitve**. Če so pogoji za izdajo potrdila A1 izpolnjeni, ZZZS izda potrdilo A1 v petih delovnih dneh od prejema popolne vloge.

Razlikovanje med službeno potjo in napotitvijo

Informacija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti navede primeroma kriterije za razlikovanje med službeno potjo in napotitvijo. Glede na navedene kriterije velja, da gre za službeno pot, ko je a) delo potrebno za obstoj in opravljanje dejavnosti družbe in ne predstavlja neposrednega izvajanja storitve družbe, b) končni uporabnik storitve je delodajalec, ko c) delodajalec za opravljeno delo delavca neposredno ne pričakuje plačila in d) družba neposredno ne vstopa na trg druge države in ne konkurira drugim družbam na tem trgu. Poudarjati velja, da je za razlikovanje vedno potrebno presoditi okoliščine posameznega primera.

Ljubljana, 12.01.2018

Mojca Mlakar

Michael Knaus